

RESULTADO DE APRENDIZAJE: D - Estar en capacidad de trabajar dentro de equipos multidisciplinarios, comunicándose efectivamente con los miembros del equipo y ser capaz de coordinar y liderar esos equipos.

STUDENT OUTCOME: D - An ability to function on multidisciplinary teams, having effective communication with team members, and coordinate and lead those teams.

Versión en Español				
Nivel	INDICADOR DE RENDIMIENTO	EJEMPLAR [5-3.75]	COMPETENTE (3,75-3]	INFERIOR AL ESTÁNDAR (3-0]
1	Identificar objetivos, roles y responsabilidades en un equipo de trabajo multidisciplinario.	Reconoce la necesidad y retos de trabajar en equipo, pudiendo identificar actores con sus roles y perfiles diferenciados en detalle y los requerimientos que impone a la coordinación y liderazgo del equipo.	Reconoce la necesidad y retos de trabajar en equipos con múltiples interesados, pudiendo identificar los actores que pueden estar involucrados y el valor de poder facilitar o coordinar su interacción.	Puede reconocer la necesidad de trabajar en equipos multidisciplinarios, pero no identifica roles o responsabilidades diferenciadas ni el impacto que puede tener en su propio rol.
2	Entender las implicaciones, estrategias y mecanismos que permiten trabajar en equipos multidisciplinarios de desarrollo y gestión de sistemas y servicios informáticos con un énfasis en las habilidades y técnicas asociadas a la coordinación y liderazgo de los mismos.	Entiende los roles, responsabilidades, tipos de organización de equipos y mecanismos de comunicación efectiva tanto a roles técnicos como no técnicos, así como las habilidades y técnicas que contribuyen a un liderazgo efectivo del equipo.	Entiende los roles, responsabilidades, tipos de organización de equipos y mecanismos de comunicación efectiva tanto a roles técnicos como no técnicos.	Tiene un entendimiento limitado de los roles tanto técnicos como no técnicos que pueden estar asociados a un equipo multidisciplinario.
3	Es capaz de participar responsablemente en un equipo multidisciplinario desde el rol que le compete.	Demuestra un compromiso mayor al del rol que le compete, preocupándose por contribuir más allá de su responsabilidad individual en beneficio del equipo.	Cumple con las tareas y responsabilidades esperadas del rol respectivo que asume en un equipo multidisciplinario de manera articulada al resto de los participantes.	Incumple parcial o totalmente con sus tareas o responsabilidades ante el equipo o es incapaz de articularlas al trabajo de los demás.

English Version				
LEVEL	PERFORMANCE INDICATOR	EXEMPLARY [5-3.75]	COMPETENT (3,75-3]	BELOW STANDARD (3-0]
1	Identify objectives, roles and responsibilities in a multidisciplinary work team.	Recognize the need and challenges of working in teams. Identify members with their differentiated roles and profiles and the requirements to coordinate and lead a team.	Recognize the need and challenges of working in teams. Identify members involved and value the possibility of ease and coordinate the interaction among them.	May recognize the need to work in multidisciplinary teams but is not able to identify either different roles or responsibilities nor the impact in his/her own role.
2	Understand implications, strategies and mechanisms that allow the work in multidisciplinary teams for the development and management of IT systems and services, emphasizing in abilities and techniques to coordinate and lead those teams.	Understand the roles, responsibilities, team organization types and communication mechanisms with technical and non-technical roles. Understand abilities and techniques contributing to an effective team leadership.	Understand the roles, responsibilities, team organization types and communication mechanisms with technical and non-technical roles.	Limited understanding of the technical and non-technical roles that may be associated to a multidisciplinary team.
3	Able to responsibly participate in a multidisciplinary team from the assigned role.	Show a higher commitment than the one related to the role assigned, caring about for a contribution beyond individual responsibility, looking the team benefit.	Accomplish the tasks and responsibilities assigned to the role in a multidisciplinary team, in appropriate interaction with other team members.	Do not totally accomplish tasks or responsibilities assigned in the team or is not able to appropriately interact with the work of other team members.