



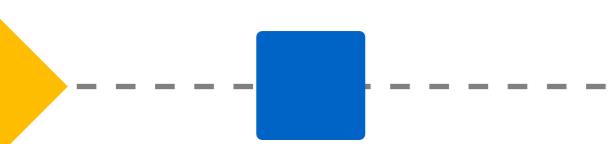
**Ingenia
PRO FING**

Línea de tiempo

Este programa se centra en la definición y desarrollo del perfil profesional, así como en la mejora de los procesos de selección y acompañamiento docente.

Febrero

Conformación del Comité MVTA



Marzo

- Inicio del levantamiento de criterios base para la definición del perfil del profesor
- Inicio de la redacción participativa del modelo base del perfil del profesor
- Inicio del diseño de la rúbrica MVTA (vinculación y perfil)



Julio

- Revisión y validación en Consejo de Facultad
- Fin del levantamiento de criterios base para la definición del perfil del profesor
- Fin de la redacción participativa del modelo base del perfil del profesor
- Fin del diseño de la rúbrica MVTA



Agosto

- Conformación del Comité
- Inicio del diseño del sistema de mentoría y acompañamiento
- Inicio del diseño del proceso y elaboración de la rúbrica de desempeño docente



Septiembre

- Conformación del comité asesor de promoción
- Metodología de valoración por parte del comité asesor de promoción



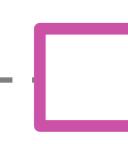
Octubre

Plan de relevo generacional



Febrero

- Fin del diseño del sistema de mentoría y acompañamiento
- Divulgación de la Metodología de valoración por parte del comité asesor de promoción a la comunidad



Marzo

- Formación inicial para mentores y prueba piloto
- Inicio del diseño del plan de formación directiva
- Rediseño del procedimiento de selección de profesores
- Revisión del sistema de trayectorias para el portafolio profesional



Abril

- Fin del diseño del plan de formación directiva
- Revisión del proceso actual de convocatoria y selección de profesores
- Fin del diseño del proceso y elaboración de la rúbrica de desempeño docente
- Lineamientos para el diligenciamiento del portafolio profesional



Junio

Evaluación general y redacción del modelo INGENIA PRO



Agosto

Presentación institucional y despliegue inicial del modelo



Hitos alcanzados
2025

Hitos por alcanzar
2026